

Facteurs de la diversité du genre au sein du conseil d'administration des grandes entités au Togo

Komlavi ADELA

Docteur en Sciences de Gestion-Université de Lomé (Togo)

adela9080@yahoo.com

Résumé :

Cette étude vise à explorer les facteurs de la diversité du genre au sein du conseil d'administration. De nature purement qualitative, elle analyse plus précisément les facteurs personnels et organisationnels qui favorisent ou non l'intégration des femmes au sein du conseil d'administration. Ainsi, des analyses lexicales et de contenu sont appliqués sur treize (13) entretiens semi-directifs réalisés auprès des administrateurs des grandes entreprises au Togo. Les données sont traitées par le logiciel Iramuteq 07 alpha 2. Selon les résultats, le facteur personnel (capital humain) favorise la diversité du genre au sein du conseil d'administration. Le manque du mentorat féminin et la politique (critères plutôt subjectifs) de recrutement sont des facteurs organisationnels qui influencent négativement la diversité du genre au sein du conseil d'administration alors que la taille de celui-ci ou de l'entreprise en influence positivement. Ainsi, les critères du recrutement doivent être objectifs pour une réelle évaluation des compétences des candidats au poste du conseil d'administration.

Mots clés : Facteurs, Diversité du genre, Conseil d'administration.

Abstract:

This study aims to explore the factors of gender diversity on the board of directors. Purely qualitative in nature, it analyzes more specifically the personal and organizational factors that promote or hinder the integration of women into the board of directors. Thus, lexical and content analyses are applied to thirteen (13) semi-directive interviews conducted with directors of large companies in Togo. The data were processed by the Iramuteq 07 alpha 2 software. According to the results, the personal factor (human capital) favors gender diversity within the board of directors. The lack of female mentoring and the recruitment policy (rather subjective criteria) are organizational factors that negatively influence gender diversity in the board of directors, while the size of the board or the company positively influences it. Thus, the recruitment criteria must be objective for a real evaluation of the competencies of the candidates for the board position.

Key words: Factors, Gender diversity, Board of directors.
