

Analyse des inégalités d'opportunités sur le marché du travail en Afrique de l'Ouest

Koami M. MIDAGBODJI

Laboratoire d'Economie Agricole et de la Macroéconomie Appliquée (LEAMA), Université de Lomé, 01 BP 1515, Lomé, Togo,
enriquemida@yahoo.fr

Résumé :

L'objectif de cet article est d'examiner la place de l'inégalité d'opportunités dans l'accès au marché du travail en Afrique de l'ouest. Afin de mesurer l'inégalité des chances sur le marché du travail, nous allons d'abord estimer l'ampleur de l'inégalité sur le marché du travail entre les groupes en utilisant l'Indice d'Opportunité Humaine (IOH). Ensuite, nous allons décomposer les indices de similarité par la valeur de Shapley pour capter la contribution de chaque variable de circonstance à l'inégalité d'opportunités. A l'aide des données d'Enquêtes de la Transition vers la Vie Active (ETVA) réalisées sur les jeunes de 15 à 29 ans en 2012 au Bénin et au Togo, les résultats montrent que le travail indépendant et l'emploi contractuel présentent un niveau élevé d'inégalité. De plus, les résultats ont révélé que les facteurs démographiques et géographiques tels l'âge, le sexe et le milieu de résidence sont les principaux facteurs qui contribuent à l'inégalité des chances sur le marché du travail des jeunes. Les caractéristiques des parents arrivent en troisième position en termes de contribution à l'inégalité des chances d'accès aux opportunités du marché du travail. Les politiques publiques doivent lutter contre la discrimination basée sur le genre et sur le milieu de résidence afin d'accorder une égalité de chance à tous sur le marché du travail.

•

Classification JEL: D63; J21; J71

Mots clés: Emploi des jeunes, Inégalité d'opportunités, Indice d'opportunité Humaine, Indice de dissimilarité

Abstract

The objective of this article is to examine the place of inequality of opportunity in access to the labour market in West Africa. In order to measure inequality of opportunity in the labour market, we will first estimate the magnitude of labour market inequality between groups using the Human Opportunity Index (HOI). Next, we will decompose the similarity indices by Shapley's value to capture the contribution of each circumstance variable to inequality of opportunity. Using data from the Transition to Working Life Surveys (TWLS) conducted on 15-29 year olds in 2012 in Benin and Togo, the results show that self-employment and contract employment have a high level of inequality. Moreover, the results revealed that demographic and geographical factors such as age, gender and place of residence are the main factors contributing to the inequality of opportunities in the youth labour market. The characteristics of parents ranked third in terms of their contribution to unequal access to labour market opportunities. Public policies must combat discrimination based on gender and place of residence in order to provide equal opportunities for all in the labour market.

JEL Codes: D63; J21; J71

Key words: Youth employment, Inequality of opportunity, Human Opportunity Index, Dissimilarity Index.
