

Responsabilité Sociale des Universités Publiques (RSU) en contexte Nigérien : une approche par les parties prenantes

Abou SALISSOU

Enseignant-Chercheur, Université de Tahoua-Niger, salissouabou@yahoo.fr

Résumé :

L'objectif de cet article est de comprendre comment les managers perçoivent les pratiques de la RSU. La théorie des parties prenantes a été mobilisée pour permettre de décrire les caractéristiques liées à l'organisation et des comportements spécifiques des managers. Une étude exploratoire qualitative auprès de quelques acteurs des universités publiques du Niger a été réalisée. La collecte des données a été réalisée au sein de ces universités à l'aide d'entretiens semi-directs. Nos résultats ont montré que les pratiques de la RSU en contexte nigérien se caractérisent par quatre dimensions : dimension formation-enseignement, dimension recherche, dimension environnement et dimension gouvernance.

Mots clés : RSU- université- Nouvelle gestion publique - partie prenante.

Abstract:

The objective of this paper is to understand how managers perceive RSU practices. The stakeholder theory was organized to describe the characteristics related to the organization and specific behaviors of managers. A qualitative exploratory study was conducted with a few stakeholders from public universities in Niger. Data was collected through semi-structured interviews directed within these universities. Our results showed that RSU practices in the Nigerien context are characterized by four dimensions: training-teaching dimension, research dimension, environment dimension and governance dimension.

Keywords: RSU-university-New Public Management - Stakeholder.
