

Télétravail et performance globale dans les entreprises privées du Togo en période de crise sanitaire de la pandémie au covid-19

P'ham Curwitch BODJONA¹, Abou SALISSOU² et Tsotso KOUEVI³

¹Doctorant FASEG-Université de Lomé/Togo, curvbodjona2017@gmail.com

²Docteur, Université de Tahoua/Niger, salissouabou@yahoo.fr

³Maître de Conférences Agrégée, FASEG-Université de Lomé/Togo, kmamir2@gmail.com

Résumé :

Dans l'objectif de mettre en exergue les facteurs déterminants la pratique du télétravail dans les entreprises socialement responsables, une collecte de données a été réalisée auprès de 82 entreprises au Togo. Les résultats des analyses ont montré que la distance du lieu de travail, le profil du télétravailleur, l'usage du NTIC et la confiance constituent des dimensions les plus explicatives du choix de télétravail dans les entreprises socialement responsables au Togo.

Mots clés : Crise sanitaire, Télétravail, entreprises socialement responsables.

Classification JEL : J28-J08-Q56.

Abstract:

In order to highlight the factors determining the practice of teleworking in socially responsible companies, a data collection was carried out from 82 companies in Togo. The results of analyses showed that the distance from the workplace, the profile of the teleworker, the use of NICT and confidence constitute the most explanatory dimensions of the choice of telework in socially responsible companies.

Keywords: Health Crisis, Teleworking, Socially Responsible Companies.

Classification JEL : J28-J08-Q56
