

## **Gestion des ressources humaines et développement des territoires : cas des entreprises informelles du Mali.**

**Amara NIMAGA**

*Ecole Normale d'Enseignement Technique et Professionnel (ENETP)/ Campus universitaire de Kabala, Bamako (Mali)  
nimaga\_amara@yahoo.fr*

---

### **Résumé :**

L'objectif de cette recherche est de comprendre et d'expliquer l'organisation des travailleurs et vendeurs de fer à partir d'une gestion spécifique de leurs ressources humaines. La compréhension de ce phénomène exige le choix d'une approche qualitative inductive et d'une stratégie d'étude de cas. Le cas étudié est l'espace des travailleurs de fer. Les données analysées ont été collectées auprès des travailleurs de fer, des habitants et des agents de la mairie au moyen d'un entretien semi-directif et traitées par la technique d'analyse de contenu. Les résultats de la recherche ont montré que le développement des territoires résulte de la dynamique du regroupement, de l'ancrage des travailleurs de fer, de l'approche organisationnelle et des pratiques RH développées et étendues aux entreprises de l'espace. Ce développement est renforcé d'une part, par une forte cohabitation entre les travailleurs et la population aux alentours et d'autre part, par le rapport entretenu avec les mairies des quartiers Hippodrome et Missira. En termes d'implication, la recherche suggère une meilleure participation des maires à la gestion du processus de développement des territoires.

Mots clés : GRH-Entreprises informelles-Développement du territoire-Travail de fer-Espace spécialisé.

Classification JEL: E52, E24, E51, E31, D62

Mots clés : GRH-Entreprises informelles-Développement du territoire-Travail de fer-Espace spécialisé.

---

Title: Human Resources Management and Territorial Development: The Case of Informal Enterprises in Mali

### **Abstract:**

The objective of this research is to understand and explain the organization of iron workers and sellers from a specific management of their human resources. Understanding this phenomenon requires the choice of an inductive qualitative approach and a case study strategy. The case studied is the space of the iron workers. The analyzed data were collected from the iron workers, the inhabitants and the agents of the town hall by means of a semi-directive interview and treated by the technique of analysis of contents. The results of the research showed that the development of the territories results from the dynamics of the regrouping, the anchoring of the iron workers, the organizational approach and the HR practices developed and extended to the companies of the space. This development is reinforced on the one hand, by a strong cohabitation between the workers and the population around and on the other hand, by the relationship maintained with the town halls of the Hippodrome and Missira districts. In terms of involvement, the research suggests a better involvement of mayors in the management of the territorial development process.

JEL Codes : E52, E24, E51, E31, D62.

Key words: HRM-Informal enterprises-Territory development-Ironwork-Specialized area.

---